



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง โทร. ๐ ๒๒๘๒ ๘๘๐๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : cpd_psd@cpd.go.th

ที่ กษ ๑๑๐๒/ว.๖๓ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งเวียนประกาศการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน อธิบดี รองอธิบดี ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง เลขาธิการกรม ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์ กรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑ - ๒ สหกรณ์จังหวัด ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ ที่ ๑ - ๒๐ ผู้อำนวยการกองประสานงานโครงการพระราชดำริ และผู้อำนวยการศูนย์วิเคราะห์และติดตามสถานการณ์ทางการเงินสหกรณ์

กองการเจ้าหน้าที่ ขอส่งสำเนาประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ และสามารถดาวน์โหลดรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ของกองการเจ้าหน้าที่ <https://office.cpd.go.th/personnel/> หัวข้อ : ข่าวประชาสัมพันธ์ หากสนใจสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ขอให้จัดทำใบสมัครและเอกสารประกอบการสมัคร ส่งไปยังกองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น. หรือกรณีส่งเอกสารทางไปรษณีย์ ให้ส่งแบบ EMS และให้วงเล็บมุมซอง “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๒๐” โดยถือวันที่ทำการไปรษณีย์ประทับตราลงรับ ณ วันปิดรับสมัครเป็นสำคัญ (๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗) ทั้งนี้ การเสนอรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับพิจารณาคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงฯ ต้องไม่ส่งผลกระทบหรือเกิดผลเสียหายต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน

อนึ่ง สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดเส้นทางความก้าวหน้าให้กับข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยสามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับชำนาญการพิเศษ (เมื่อปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกรอบสั่งสมประสบการณ์เสร็จเรียบร้อยแล้ว) ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบ โดยทั่วกัน

(นางสาวอังคณา เทียรพัฒน์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



ประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยกรมส่งเสริมสหกรณ์จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญของกรมส่งเสริมสหกรณ์ โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน และได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรมส่งเสริมสหกรณ์ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการล่าสุดในกรมส่งเสริมสหกรณ์ในระดับดีมากขึ้นไป ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน นับถึงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ (รอบ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ และ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

๑.๔ มีความรู้ ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้ที่มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถสมัครได้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึง ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ โดยดำเนินการตามวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครต่อผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/ศูนย์/กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า รวมถึงสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑ - ๒ และสำนักงานสหกรณ์จังหวัดพิจารณา

(๒) ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาระดับ
สำนัก/ศูนย์/กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า รวมถึงสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์
กรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑ - ๒ และสำนักงานสหกรณ์จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นประกอบ

๒.๒ ขั้นตอนการสมัคร มีดังนี้

(๑) กรอกและพิมพ์ใบสมัครผ่านระบบการสมัครของสำนักงาน ก.พ. ที่เว็บไซต์
<http://www.ocsc.go.th/HIPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HIPPS รุ่นที่ ๒๐” โดยต้องรับผิดชอบ
ในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้ง
แนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร จะถือว่าผู้สมัคร
เป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

(๒) ยื่นใบสมัครตาม (๑) พร้อมแนบสำเนาหลักฐานแสดงผลคะแนนความสามารถ
ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และความสามารถด้านภาษาที่ผ่านเกณฑ์แล้ว ผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา
และผลงานสำคัญ ๑ ปีย้อนหลัง และข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน (เอกสารแนบ ๑) ยื่นที่กลุ่มพัฒนา
ระบบงานและอัตรากำลัง กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมสหกรณ์ (เลขที่ ๑๒ ถนนกรุงเกษม แขวงวัดสามพระยา
เขตพระนคร กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐) ตั้งแต่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ถึง ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ
กรณีส่งเอกสารทางไปรษณีย์ ให้ส่งแบบ EMS และให้วงเล็บมุมของ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HIPPS รุ่นที่ ๒๐”
โดยถือวันที่ทำการไปรษณีย์ประทับตราลงรับ ณ วันปิดรับสมัครเป็นสำคัญ

ทั้งนี้ การสมัครคัดเลือกจะถือว่ามีผลสมบูรณ์ เมื่อผู้สมัครได้ดำเนินการครบทุกขั้นตอนภายใน
ระยะเวลาที่กำหนด

๓. การดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ กำหนดวิธีการ เกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก และการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ
ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

๔. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร
โดยมีวิธีการ องค์ประกอบ และเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

๔.๑ วิธีการและองค์ประกอบการคัดเลือก ดังนี้

๔.๑.๑ ประเมินมิตติศักยภาพ (๗๐ คะแนน) องค์ประกอบ ได้แก่

- | | |
|---|----------|
| (๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล | ๑๕ คะแนน |
| (๒) ความสามารถด้านภาษา
(ผลคะแนนความสามารถด้านภาษาต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี
นับถึงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗) | ๒๐ คะแนน |
| (๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการที่ผลสัมฤทธิ์สูง
(สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการจัดทดสอบ) | ๑๕ คะแนน |
| (๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ
วิธีการสัมภาษณ์ โดยมีสมรรถนะหลัก เช่น
- การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | ๒๐ คะแนน |

- การบริการที่ดี
 - การยึดมั่นในความถูกต้อง ขอบธรรม และจริยธรรม
 - การทำงานเป็นทีม
 - ความผูกพันต่อระบบราชการ
 - การอุทิศตนเพื่อสังคม
- ฯลฯ

๔.๑.๒ ประเมินมิติผลงาน (๓๐ คะแนน) องค์กรประกอบ ได้แก่

- (๑) ผลการปฏิบัติราชการล่าสุด ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน ๕ คะแนน
- (๒) ผลงานสำคัญ ๑ ปีย้อนหลัง ๑๐ คะแนน
- (๓) ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน ๑๕ คะแนน

๔.๒ เกณฑ์การคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จะต้องได้คะแนนรวมในมิติ ศักยภาพและมิติผลงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยผ่านการประเมินตามวิธีการทดสอบ ดังนี้

๔.๒.๑ ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ประเมินโดยแบบทดสอบ ตามข้อ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ดังนี้

(๑) The International Computer Driving License (ICDL) ; Workforce Basics ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

- Computer and Online Basics
- Application Basics

(๒) Digital Literacy Certification (IC3) ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

- Computing Fundamentals
- Key Applications

(๓) แบบทดสอบมาตรฐานสมรรถนะการใช้ดิจิทัล ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร

ประกอบด้วย

- Level 1
- Level 2

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงต้องได้คะแนน ในแบบทดสอบ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๔.๒.๒ ความสามารถด้านภาษา ประเมินโดยการทดสอบภาษาอังกฤษหรือภาษาอื่น ๑ ภาษา ดังนี้

(๑) ภาษาอังกฤษ ผ่านการประเมินแบบทดสอบใดแบบหนึ่ง ได้แก่

- CU-TEP/CU-TEP (e-Testing) ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน

- TOEFL Internet - based
ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน

- IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖

- DIFA TES ทักษะการอ่านและการฟัง

ไม่ต่ำกว่าระดับ B1+

ของข้อสอบ Module ที่ ๑

/ซึ่ง...

ซึ่งประกอบด้วยทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบในครั้งเดียวกัน

(๒) ภาษาเยอรมัน (Goethe – Zertifikat) ไม่ต่ำกว่าระดับ B2
หรือภาษาฝรั่งเศส (DELF) ตาม Common European
หรือภาษาสเปน (DELE) Framework of Reference
for Language (CEFR)

(๓) ภาษาจีน (HSK) ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔

(๔) ภาษาญี่ปุ่น (JLPT) ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2

๔.๒.๓ การประเมินศักยภาพตามองค์ประกอบต่าง ๆ ตามเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

- (๑) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงโดยแบบประเมินสมรรถนะ สำนักงาน ก.พ. ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐
- (๒) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ โดยวิธีการสัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
- (๓) ผลการปฏิบัติราชการล่าสุดในระดับ ตีมากขึ้นไป (๒ รอบการประเมินติดต่อกัน) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
- (๔) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
- (๕) ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

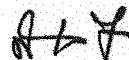
๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

กรมส่งเสริมสหกรณ์จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่คัดเลือกให้ทราบ ภายในวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗

๖. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กรมส่งเสริมสหกรณ์จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ <https://office.cpd.go.th/personnel/> ภายในวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสันทาน สีสา)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์
ประธานกรรมการ

นางสาวอรุณรัตน์

อภกรรณ ตรี

(นางสาวอรุณรัตน์ นารี)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ผลงานที่สำคัญ ๑ ปี ย้อนหลัง

๑. ชื่อผลงาน :

๒. ระยะเวลาดำเนินการ :

๓. แนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ (วิสัยทัศน์/พันธกิจ/ค่านิยม/ยุทธศาสตร์ หรือ อื่นๆ (ระบุ) :

.....
.....
.....
.....
.....

๔. สรุปสาระสำคัญและขั้นตอนการดำเนินการ (ไม่เกิน ๑๐ บรรทัด)

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๕. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี) :

.....
.....

๖. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน ไม่เกิน ๕ บรรทัด) :

.....

.....

.....

.....

.....

๗. ผลสำเร็จของงาน (ไม่เกิน ๕ บรรทัด) :

.....

.....

.....

.....

.....

๘. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ (ไม่เกิน ๑๐ บรรทัด) :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๙. ความยุ่งยากและซับซ้อน/ปัญหาและอุปสรรค ในการดำเนินการ :

.....

.....

.....

.....

๑๐. ข้อเสนอแนะ (โปรดระบุ) :

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้เสนอผลงาน

วัน/เดือน/ปี

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วัน/เดือน/ปี

ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน

๑. เรื่อง :

.....

๒. หลักการและเหตุผล :

.....

.....

.....

.....

.....

๓. บทวิเคราะห์/แนวคิด/ข้อเสนอ :

๓.๑ บทวิเคราะห์

.....

.....

.....

.....

.....

๓.๒ แนวคิด

.....

.....

.....

.....

.....

๓.๓ ข้อเสนอ

.....

.....

.....

.....

.....

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

.....
.....
.....
.....
.....

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ :

.....
.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ.....
(.....)

ผู้เสนอผลงาน
วัน/เดือน/ปี

ลงชื่อ.....
(.....)

ตำแหน่ง.....
วัน/เดือน/ปี

ช่องทางการติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทย

๑. ด้านดิจิทัล

ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	หมายเลขโทรศัพท์	ช่องทางการติดต่ออื่น ๆ
The International Computer Driving License (ICDL)	๐ ๒๑๑๗ ๙๕๖๔	https://icdlthailand.org/
Digital Literacy Certification (IC3)	๐ ๒๖๑๐ ๓๐๙๕ ๐ ๒๖๑๐ ๓๐๙๙	https://www.arit.co.th/hipps/
แบบทดสอบมาตรฐานสมรรถนะการใช้ดิจิทัล	๐ ๒๐๓๕ ๔๙๐๐ ๐๘ ๖๓๐๕ ๔๑๕๑ ๐๖ ๓๓๗๓ ๓๙๒๖	สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (Thailand Professional Qualification :TPQI) http://www.tpqi.go.th/home.php คู่มือ Digital Literacy TPQI



หมายเหตุ : - ผู้พิการทางการมองเห็น โปรดติดต่อไปยังสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เพื่อประเมินโดยใช้แบบทดสอบมาตรฐานสมรรถนะการใช้ดิจิทัล
- ผู้พิการอื่น ๆ โปรดแจ้งเจ้าหน้าที่ที่รับสมัครสอบ เพื่อดำเนินการจัดสอบให้เหมาะสม

๒. ด้านภาษา

ภาษา	ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	หน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทย (ข้อสอบของแต่ละประเทศ)	ช่องทางการติดต่อ
อังกฤษ	CU-TEP CU-TEP (e-Testing)	ศูนย์การทดสอบทางวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	http://www.atc.chula.ac.th/th_html/th_tep.html ๐ ๒๒๑๘ ๓๗๑๗
	TOEFL	หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบในประเทศไทยมีหลายแห่ง	
	IELTS	หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบในประเทศไทยมีหลายแห่ง	
	DIFA TES	สถาบันการต่างประเทศ เทเวศร์วงศัโรปกรณ์ กระทรวงการต่างประเทศ	https://difa-tes.mfa.go.th ๐ ๒๒๐๓ ๕๐๐๐ ต่อ ๔๗๐๐๗ หรือ ๔๗๐๒๔

ภาษา	ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	หน่วยงานผู้จัดสอบ ในประเทศไทย (ข้อสอบของแต่ละ ประเทศ)	ช่องทางการติดต่อ
เยอรมัน	Goethe - Zertifikat	สถาบันเกอเธ่ ประเทศไทย	https://www.goethe.de/ins/th/th/spr/prf/anm.html
ฝรั่งเศส	DELF	สมาคมฝรั่งเศส กรุงเทพ	https://afthailande.org/th
สเปน	DELE	ศูนย์ภาษาและ วัฒนธรรมสเปน (Instituto Español)	http://www.spanishinbangkok.com/main.htm https://www.facebook.com/insitutoespanolbangkok E-mail: iebangkok@outlook.com ๐ ๒๖๕๐ ๙๓๕๗ - ๘ หรือ ๐๘ ๗๐๘๔ ๕๙๓๓
จีน	HSK	สถาบันขงจื้อ หน่วยงานตัวแทนที่ จัดสอบในประเทศไทย มีหลายแห่ง (สอบพร้อมกันทุกรอบ) เช่น จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	http://www.chinesetest.cn/index.do
ญี่ปุ่น	JLPT	OJSAT โรงเรียนสอนภาษา สมาคมนักเรียนเก่าญี่ปุ่น ในพระบรมราชูปถัมภ์	http://www.ojsat.or.th/main https://www.facebook.com/OJSAT E-mail: admin@ojsat.or.th ๐ ๒๓๕๗ ๑๒๔๑ - ๕

- หมายเหตุ : - การสอบภาษาต่างประเทศข้างต้น ต้องระบุระดับของข้อสอบ (ระดับที่ต้องการทราบว่าผู้สอบ
มีความสามารถในระดับนั้น ๆ) ตั้งแต่ในขั้นตอนการสมัครสอบ
- ผู้พิการโปรดแจ้งเจ้าหน้าที่ที่รับสมัครสอบเพื่อดำเนินการจัดสอบให้เหมาะสม